Politik for bæredygtighed

Indledning

Det er vigtigt for ChemoMetec at drive sin virksomhed på en ansvarlig og etisk måde i overensstemmelse med gældende regulering og standarder samt at tage ansvar i de lande og lokalsamfund, hvor vi udøver vores virksomhed – til gavn for vores kunder, aktionærer, medarbejdere og samfundet.

Vi tænker langsigtet og bredt i vores arbejde med bæredygtighed. Det er naturligt for os, da vores virksomhed bygger på udvikling og salg af produkter, der typisk anvendes i mange år, ligesom opbygning og fastholdelse af tætte og langsigtede relationer med kunder og slutbrugere er afgørende for den fortsatte værdiskabelse i ChemoMetec.

Vores arbejde med bæredygtighed tager udgangspunkt i de ti principper i FN's Global Compact vedrørende miljø, menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder og anti-korruption.

Gennem en ansvarlig udvikling og drift af ChemoMetec arbejder vi ligeledes for at fremme bæredygtighed som udtrykt ved FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

Governance

Nærværende politik for bæredygtighed fastsætter de overordnede rammer, normer og retningslinjer for, hvordan vi arbejder med bæredygtighed i alle dele af ChemoMetec på tværs af aktiviteter og medarbejdere.

Politikken er understøttet af specifikke politikker og retningslinjer, som gælder for vores medarbejdere, drift og adfærd hos vores eksterne partnere.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for strategi og politikker inden for bæredygtighed, og bestyrelsen behandler og tager stilling til strategiske og taktiske emner relateret til bæredygtighed.

Direktionen har det daglige ansvar for bæredygtighed på tværs af virksomheden og varetager opgaven vedrørende implementering og efterlevelse af politikken samt den overordnede prioritering af indsatser.

ChemoMetec rapporterer eksternt om virksomhedens bæredygtighed i sin årsrapport.

Klima og miljø

ChemoMetec bestræber sig på at drive sin forretning på en sikker og miljøvenlig måde, og vi har løbende fokus på at minimere vores negative indvirkning på både det globale klima og det lokale miljø. Det sker gennem en målrettet indsats for at sikre et ansvarligt forbrug af de anvendte ressourcer.

Vores direkte påvirkning af det eksterne miljø sker primært i forbindelse med produktion af vores instrumenter og de dertil hørende engangsartikler, herunder brug af plastik til vores engangskassetter. Vi søger løbende gennem ansvarlige og bæredygtige løsninger i vores produktion at reducere den negative påvirkning af miljøet. Vi har således integreret en række bæredygtighedshensyn i vores politikker for investeringer og leverandøraftaler, og hensynet til miljø- og klimaforhold indgår i forbindelse med godkendelsen af investeringer. Der stilles ligeledes krav til leverandører om efterlevelse af FN Global Compacts principper.

Desuden fokuserer vi på at reducere vores indvirkning på klima og miljø i den samlede værdikæde, herunder fx i forbindelse med indkøb, fragt og rejseaktivitet.

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

ChemoMetec støtter og respekterer internationalt vedtagne grundlæggende menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, herunder rettighederne omfattet af FN's Global Compact, Verdenserklæringen om Menneskerettigheder og ILO's grundlæggende arbejdskonventioner.

Endvidere respekterer ChemoMetec retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger.

Vi arbejder aktivt for at sikre, at der ikke sker krænkelser af menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, og vi bestræber os på at fremme disse principper sammen med vores medarbejdere i vores egen drift, såvel som med vores partnere, underleverandører og i hele værdikæden.

Som en ansvarlig arbejdsgiver sikrer vi ordentlige og fordelagtige arbejds- og ansættelsesvilkår samt løbende udvikling, uddannelse og opkvalificering af vores medarbejdere, så de kan imødekomme de stadigt stigende krav på arbejdsmarkedet samt bidrage til realiseringen af ChemoMetecs strategi.

Vi behandler vores medarbejdere med værdighed og respekt, og vi arbejder aktivt for at undgå enhver form for forskelsbehandling, herunder på grund af alder, køn, race, religiøs overbevisning, politisk overbevisning eller seksuel orientering.

Vi ønsker at fremme en mangfoldig og inkluderende arbejdskultur, da vi tror på, at en mangfoldig medarbejdergruppe øger den værdi, vi skaber for alle vores interessenter.

Sundhed og sikkerhed

Som arbejdsplads lægger ChemoMetec vægt på medarbejdernes trivsel, sundhed og sikkerhed. Der arbejdes målrettet på at have et velfungerende og sikkert arbejdsmiljø, hvor arbejdsskader undgås. Desuden fokuserer ChemoMetec på mental sundhed og velvære, som er en vigtig forudsætning for medarbejdernes trivsel og udvikling samt produktivitet.

Etik og anti-korruption

Vores mål er at leve op til en høj etisk standard og at sikre vores forretning mod korruption. ChemoMetec arbejder derfor aktivt på at forebygge og har ingen tolerance over for enhver form for korruption, herunder interessekonflikter, bestikkelse, afpresning, bedrageri, underslæb m.v.

ChemoMetec opererer globalt, herunder også på markeder, hvor korruption og bestikkelse er mere udbredt end på de vestlige markeder. Med henblik på at minimere risikoen for korruption indarbejdes der løbende krav om anti-korruption ved fornyelse af alle nye distributøraftaler.

Alle medarbejdere i ChemoMetec er informeret om vores politikker vedrørende korruption og compliance med etiske standarder.

Ajourføring

Denne politik opdateres løbende efter behov og mindst én gang årligt. Det er bestyrelsens ansvar at holde politikken ajourført.

Ajourført og godkendt af bestyrelsen d. 17. juni 2026